

Старость ее дома не застанет (продолжение)

Своих членов профсоюза Валентина Борисовна очень хорошо знает в лицо, где каждый из них живет, кого что волнует, стараясь никого из них не обделить своей заботой и вниманием. Она навещает своих подопечных на дому и в больнице во время их болезни, поздравляет их с днями рождения и праздниками. О своих членах профсоюза говорит просто: «Они у меня все хорошие!».

«Валентина Борисовна с огромным желанием участвует во всем, что проводит наш Совет. К тому же, она очень скромный и на редкость деликатный человек. Всегда спокойная, доброжелательная, тактичная, никогда никому не скажет грубого слова. С ней приятно и легко

общаться не только мне, но и остальным ветеранам», - отзывается о своем активисте председатель Совета профорганизации пенсионеров Людмила Ивановна Рычкова.

За активную работу в профсоюзе Валентина Борисовна была награждена Благодарственным письмом профсоюзного комитета.

Жизнь Валентины Борисовны очень насыщенная и разнообразная. Она успевает повсюду: в семье, на огороде, в закреплённой профгруппе, а также участвовать в разнообразных выставках и мероприятиях заводского и городского масштаба.

Эту энергичную, неутомимую женщину с юношеским

огоньком в глазах заставить дома непросто. Она посещает клуб «Гармония», который организован при Центре социальной помощи населению, занимается в кружке оригами, ходит в бассейн и по «тропе здоровья», играет в боулинг и катается на лыжах, ездит в аквапарк на экскурсии.

До выхода на пенсию Валентина Борисовна проработала в течение тридцати лет в «горячей точке» - крановщиком в шихтовом пролете мартеновского цеха, куда пришла в далеком 1958 году двадцатилетней девушкой. В то время работа на металлургическом заводе считалась очень почетной и престижной. Все, кто трудились в то время, очень гордились званием

металлурга. Бригада Валентины была такой дружной и сплоченной, что большинство из них встречаются и поныне. О работе на заводе она вспоминает с особой теплотой и мечтает снова подняться на мостовой кран.

Валентина Борисовна считает, что ее жизнь вполне удалась: у ней двое взрослых сыновей, два внука и внучка. Неиссякаемая энергия и активный образ жизни помогают ей, несмотря на возраст (31 августа Валентине Борисовне исполнилось 73 года), всегда чувствовать себя бодрой, молодой и жизнерадостной.

Пожилой — совсем не значит старый,
Пожилой — кто просто долго жил,
Кто по жизни и трудом, и славой
Наше уваженье заслужил!

Екатерина Бикшанова

Фотоотчет о жизни профорганизации Совета пенсионеров



Рабочие собрания

Еженедельные совещания в ДКМ

Концерт к 8 марта (2011г.)

Торжественный прием к 8 марта (2010г.)



Экскурсия на завод (2007г.)

Субботник (2011г.)

Экскурсия в Храм-на-Крови г. Екатеринбург (2011г.)

Экскурсия в монастырь на Ганиной Яме (2011г.)



Выставка цветов и плодов (2011г.)

Выставка прикладного искусства к Дню металлурга (2009г.)

Выставка оригами к Дню Победы (2011г.)

Выставка картин Марии Норева к 8 марта (2011г.)



Конкурс «Супер бабушка» (2009г.)

Веселые старты (2010г.)

Команда игроков в пейнтбол (2010г.)

Поездка в аквапарк «Лимпопо» г. Екатеринбург (2011г.)



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ



№ 9/25

Сентябрь, 2011

В номере:

О ходе аттестации рабочих мест	1
Ориентир на совершенствование	1
Как определить обособлено ли дисциплинарное взыскание?	2
Право на контроль	2
Памятка работнику по проведению аттестации его рабочего места	3
Старость ее дома не застанет	3-4
Фотоотчет о жизни профорганизации Совета пенсионеров	4

Уважаемые ветераны, представители старшего поколения заводчан!

Примите искренние поздравления с Международным днем пожилых людей.



Каждый из вас имеет за плечами немалый трудовой стаж, большой жизненный опыт, который сегодня особенно ценен для молодого поколения.

В вашей жизни многое было – и радость побед, и горечь поражений. Вы закладывали основу сегодняшней благополучной жизни, прославляли наш завод, город достижениями на производстве, в культуре, спорте. Вам есть чем гордиться и что рассказать молодым.

Спасибо вам за ваше трудолюбие, мудрость, душевную щедрость, за все то доброе и хорошее, что вы сделали для родного предприятия.

От всей души желаю всем вам здоровья, тепла и внимания окружающих людей.

Вера Тилькун,

председатель профкома

ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

О ходе аттестации рабочих мест

В рамках аттестации рабочих мест по условиям труда с 10 по 19 августа были проведены замеры уровней физических факторов согласно графику на 630 рабочих местах.

Затем началась планомерная оценка химических факторов, которая продлится до начала октября и по предварительным данным охватит 680 рабочих мест.

Все полученные данные оперативно передаются в аттестующую организацию для обработки и последующего

внесения в карты аттестации.

Необходимо отметить, что замеры были проведены только на части рабочих мест в связи с тем, что оценка показателей не производилась при неработающем оборудовании. Такие рабочие места комиссия посетит повторно во время полной загрузки оборудования.

В ноябре предстоит оценить на основе фотогафии рабочего времени тяжесть и напряженность труда, а также травмоопасность каждого рабочего места согласно

графику, с которым можно ознакомиться в отделе промышленной безопасности и охраны труда.

Профсоюзный комитет напоминает, что аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места и для достоверного отражения ее результатов в карте аттестации рабочего места необходимо участие каждого из работников (см. Памятку по проведению аттестации рабочего места по условиям труда на стр. 3).

Павел Тилькун

Ориентир на совершенствование

7–8 сентября в г. Екатеринбург Минздравсоцразвития России совместно с «Научно-исследовательским институтом охраны труда в г. Екатеринбурге» (Учреждение Федерации независимых профсоюзов России) проводил семинар-совещание «Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда в Российской Федерации».

Цель семинара-совещания – довести и обсудить сложившуюся ситуацию в сфере охраны труда и перспективы её развития в Российской Федерации.

Нашу организацию представляли Павел Тилькун – технический инспектор труда ГМПР и Елена Важенина – инженер управления закупок завода по вспомогательным материалам, член комиссии профкома по охране труда.

В ходе проведения семинара первые лица Министерства здравоохранения и социального развития РФ рассказали об изменениях в системе управления охраной труда в современных условиях развития экономики.

На семинаре-совещании рассматривались вопросы совершенствования нормативно-

правовой базы в области страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Наши представители имели возможность не только познакомиться с новинками в области спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, но и обсудить опыт их применения на металлургических предприятиях Урала. Особое внимание в дискуссии участников было обращено на особенности финансирования расходов на охрану труда.

Справочно:

Семинар-совещание «Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда в Российской Федерации» проводился в соответствии с Перечнем научно-практических мероприятий по вопросам демографического развития на 2011 год, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 28 апреля 2011 г. № 361.

Павел Тилькун

Как определить обосновано ли дисциплинарное взыскание?

При заключении трудового договора у работника возникают трудовые отношения с работодателем, которые регулируются трудовым законодательством.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ (далее ТК), работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, соблюдать трудовую дисциплину.

За совершение дисциплинарного проступка работодатель или его полномочный представитель имеет право привлечь работника к установленным законодательством видам дисциплинарной ответственности, а именно на основании ст. 192 ТК применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение.

Трудовой кодекс определяет дисциплинарный проступок как виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей.

Исходя из данного определения для обоснованного привлечения к дисциплинарной ответственности необходимо наличие и документальное подтверждение:

- факта совершения

работником проступка (действия или бездействия);

- противоправности совершенного проступка;

- вины работника. Для подтверждения факта его совершения проступок (действие или бездействие) работника, за который применяется дисциплинарное взыскание, должен быть документально зафиксирован и оформлен соответствующими документами.

В зависимости от того, какое именно нарушение допустил работник, этот факт обычно оформляется следующими документами:

- докладной запиской (например, при невыполнении работником порученного задания);

- актом (например, при отсутствии на рабочем месте или при отказе от прохождения медицинского обследования);

- решением комиссии (по результатам расследования факта нанесения ущерба работодателю или факта разглашения конфиденциальной информации).

Перечисленные документы могут подтверждать совершение проступка как по отдельности (например, решение комиссии), так и в совокупности (например, при отсутствии работника на рабочем месте в течение рабочего дня сначала, как

правило, составляется докладная записка, а затем акт).

Противоправность действий или бездействия работников означает, что они не соответствуют законам, иным нормативным правовым актам, в том числе действующим в рамках предприятия положениям, инструкциям, приказам, Правилам внутреннего трудового распорядка и т.д.

При этом локальные нормативные акты не должны противоречить действующему трудовому законодательству (ст. ст. 8, 9 ТК), а возложенные на работника обязанности должны быть обоснованы.

Поэтому если обязанности работника не зафиксированы в трудовом договоре, должностной инструкции либо в локальных нормативных актах работодателя и работник не был ознакомлен с тем документом, положения которого он нарушил, что фиксируется его подписью (с указанием даты) на соответствующем документе, то его действия не могут быть признаны противоправными.

Важно обратить внимание и на то, что дисциплинарный проступок могут быть признаны только такие противоправные действия (бездействие) работника, которые непосредственно связаны с исполнением им

трудовых обязанностей.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей признается **виновным**, если работник действовал умышленно или по неосторожности. Не может рассматриваться как дисциплинарный проступок неисполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей по причинам, не зависящим от работника (например, из-за отсутствия необходимых материалов, нетрудоспособности либо в случае угрозы жизни или здоровью работника). Факт отсутствия работника на рабочем месте в рабочее время будет дисциплинарным проступком только в случае отсутствия без уважительных причин. О наличии уважительных причин работник может сообщить, указав их в своей объяснительной записке по факту нарушения.



Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

Право на контроль

На отчетно-выборной конференции, состоявшейся в июле, одним из актуальных направлений деятельности работники определили необходимость проведения работ по контролю и организации питания на предприятии, а новому составу профкома было предложено проработать вопрос о возможности снижения затрат на обеды заводчан.

Для эффективной работы в этом направлении на втором



Столовая агрофабрики

заседании профсоюзного комитета завода была утверждена комиссия профкома по питанию, председателем которой избрали Юрия Михайловича Молодых.

24 августа был утвержден состав этого рабочего органа из семи человек: Ю.М. Молодых, С.Н. Фрайштут, А.В. Лапин, Н.А. Зыков, О.Г. Болтрик, А.Н. Мясников, Т.С. Такиуллина. На своем первом заседании члены комиссии избрали заместителем председателя Светлану Николаевну Фрайштут.

Для подтверждения полномочий проверяющих от лица трудового коллектива всем членам комиссии были выданы удостоверения, дающие право на контроль за работой столовых на территории ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова».



Контрольное взвешивание блюд на соответствие заявленной массе в столовой агрофабрики

Уже в сентябре комиссия проанализировала работу всех столовых предприятия. Проверялось соответствие заявленному меню с фактическим ассортиментом на раздаче, вес блюд, санитарные условия помещений, учитывались отзывы работников как в книге жалоб и предложений, так и при беседе с посетителями.

Проверяющие отметили, что заводчане в основном довольны качеством питания

и обслуживания, все столовые работают на высоком уровне, замечаний по обслуживанию и приготовлению блюд нет.

Удалось проработать вопрос о возможности снижения расходов работников на питание. Для их оптимизации руководство столовых организовало акцию по закупке овощей у населения. За время ее проведения было закуплено продуктов на 46513 рублей. За счет сезонного снижения стоимости на овощи, а также крупы и сахар снизилась средняя стоимость обеда до 65-68 рублей (в феврале 2011г. – 77 руб.).

В планах комиссии организовать обучение для вновь избранных членов комиссии (на сегодняшний день обучено 3 человека), продолжать анализировать работу столовых и предлагать варианты для удешевления питания заводчан.

Юрий Молодых

Памятка работнику по проведению аттестации его рабочего места

1. Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

2. Результаты аттестации используются в целях:

- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;

- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;

- обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;

- санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

- оценки профессионального риска;

- подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательному предварительному (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников.

3. Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений. Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после замены

производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты.

4. Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении Перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

Поинтересуйтесь у своего руководителя или председателя цехового комитета, все ли вредные и (или) опасные производственные факторы, имеющиеся на Вашем рабочем месте, учтены Перечнем, разработанным аттестационной комиссией.

5. В состав аттестационной комиссии включен представитель профсоюзной организации. Это может быть уполномоченный по охране труда, председатель цехового комитета, член профсоюзного комитета предприятия.

6. На каждое рабочее место (или группу аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих мест) составляется Карта аттестации рабочего места по условиям труда.

7. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах производится после инструментальных замеров.

8. При аттестации рабочего места по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

9. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на

основе инструментальных измерений. Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при ведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом (инструкциями), при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты.

Не допускайте проведения инструментальных измерений до или после работы, а также во время перерывов и простоев. Сообщите об этом в профсоюзный комитет.

10. Оценка безопасности проводится путем проверки соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов.

11. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств. При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты индивидуально производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества.

Помните: для защиты от каждого вредного производственного фактора должны выдаваться индивидуальные средства защиты или устанавливаться коллективная защита.

12. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных

производственных факторов превышают существующие нормы или требования по безопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным. Руководитель должен принять меры по снижению уровня вредных и (или) опасных факторов для приведения условий труда к допустимым.

Поинтересуйтесь у профсоюзного работника, какие мероприятия намечены по Вашему рабочему месту для снижения уровня вредных и опасных факторов.

13. **Информация о результатах аттестации рабочего места доводится до сведения каждого работника организации под роспись.**

14. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

15. В соответствии со ст. 216.1 Трудового кодекса РФ государственный контроль, за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда возложен на органы Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации.

16. Ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда несет руководитель организации.

Подробную информацию об аттестации рабочих мест по условиям труда можно получить в профсоюзном комитете (Тилькун Павел Иванович – технический инспектор труда ГМПР, тел. 5-30-80).



Продолжение на стр. 4